



تفسیر خبری

گر حکم شود که مست گیرند / در شهر هر آنکه هست، گیرند

گرچه رسانه‌ها از اختلاس‌ها و دزدی‌های نجومی صحبت می‌کنند اما در نگاه مردم ایران پدیده فساد در حاکمیت ۳۷ ساله رژیم مطلقه فقهاتی به امری معمول تبدیل شده است و اگر در زمان‌های گذشته مردم اخبار اختلاس‌ها را در رادیو و تلویزیون و روزنامه‌ها دنبال می‌کردند، حالا دیگر هیچ رغبتی برای شنیدن این نوع اخبار ندارند. اختلاس و دزدی‌های بی شماری در دوره حاکمیت مطلقه فقهاتی چه از طرف آدم‌های سودجو به واسطه صاحبان قدرت و چه از طرف خود صاحبان قدرت اتفاق افتاده است. در سال‌های اولیه حاکمیت انعکاس اخبار فسادها محدودی به بیرون درز می‌کرد و شاید از دهه ۷۰ بود که بعضاً دزدی‌ها رسانه‌ای می‌شود و توده مردم در جریان بخش کوچکی از اطلاعات آن قرار می‌گیرند. همزمان با جنگ ۸ ساله ایران و عراق که همه بود و نبود ایران به پای آن ریخته شد، وجود چتر شدید سانسور بر رسانه‌های کشور اجازه نمی‌داد تا بده بستان‌های درون جناحی و حتی فامیلی و... دزدی‌ها و اختلاس‌های دولتی در رسانه‌های داخلی ایران درز پیدا کند. اما از شروع دهه ۷۰ به بعد ما شاهد انعکاس بخشی از اختلاس‌ها می‌شویم. در این دوره حتی تضادهای جناحی در درون حاکمیت باعث شده است که جناحی از حاکمیت برای خارج کردن جناح رقیب از میدان قدرت، دست به افشاءگری بزند و گوشه‌ای از دزدی‌های صاحبان قدرت علنی گشته و به گوش مردم برسد. چنانچه در گذشته اگر تیبانی افراد سودجو با کمک صاحبان قدرت ثابت می‌گشت و اختلاس‌ها به رسانه‌ها کشیده می‌شد، افراد سودجو در دادگاه‌های قضائی محاکمه می‌شدند اما صاحبان و واسطه‌ها در قدرت، پای خود را به راحتی از مخمصه بیرون می‌کشیدند و در مقابل احکام قضائی مصون بودند!

فاضل خداداد سرمایه دار ایرانی با همراهی محسن رفیق‌دوست رئیس وقت بنیاد مستضعفان و برادر او مرتضی رفیق‌دوست، ۱۲۳ میلیارد تومان اختلاس می‌کنند و فاضل خداداد اعدام می‌شود اما برادران رفیق‌دوست آزاد شدند. شهرام جزایری ۳ هزار میلیارد تومان اختلاس می‌کند و در جریان این اختلاس‌ها بود که مشخص شد بسیاری از چهره‌های تراز اول سیاسی کشور و آقازاده‌ها از جزایری رشوه گرفته‌اند. بیش از ۵۰ تن به عنوان شرکای جرم وی روانه دادگاه شدند که اغلب آنان را آقازاده‌ها و مقامات نظام تشکیل می‌دادند. عباس تقی‌زاده معروف به عباس کوتول در سال ۸۱ اقدام به اجاره روزانه چندین فروند هواپیمای ۱۵ تنی و یک فروند هواپیمای یک تنی از فرودگاه پیام کرج بدون ارزیابی و بازبینی گمرک اقدام به ورود کالاهای قاچاق در سطح گسترده می‌کرد. بابک زنجانی با همکاری دولت نهم و دهم به صورت غیرقانونی به فروش نفت و قاچاق طلا مبادرت ورزید و با دستگیری او مشخص شد که ۲ میلیارد هشتصد میلیون دلار اختلاس کرده است! خرید دکل نفتی به ارزش ۸۷ میلیون دلار در زمان دولت نهم و دهم، که دبیر اول کمیسیون انرژی در مجلس می‌گوید: «روشن شدن ابعاد ماجرا نشان می‌دهد، دکلی در کار نیست و بهتر است امروز درباره پول دکل صحبت کنیم نه خود دکل...» مه آفرید خسروی با اختلاس ۳ هزار میلیاردی اعدام می‌شود. وی توانسته بود بالغ بر ۲۳۰ هزار مترمربع زمین در شمال تهران و جزیره کیش را به ارزش متری «۱۶ ریال» از مسئولین دولتی بخرد!

در دولت روحانی تنها نام افراد غیرخودی! نیست که در رسانه‌ها عمومی می‌شود بلکه اسامی نهادها و کارگزاران حکومت مثل معاون اول رئیس جمهور، وزیر، معاون وزیر و رئیس بانک‌ها و از طرف دیگر بنیادها و نهادهای مالی-تجاری و فرهنگی هستند که دزدی‌ها و اختلاس‌های کلان کشور را به نام خود ثبت می‌کنند!

محمد خاوری مدیر عامل بانک مرکزی با اختلاس ۳ هزار میلیارد دلار از ایران فرار می‌کند. سعید مرتضوی مدیر عامل سابق سازمان تأمین اجتماعی به خاطر اختلاس از مقام خود برکنار می‌شود. محمدرضا رحیمی معاون اول رئیس جمهور در دولت قبل با اختلاس راهی اوین می‌شود. محمد جعفر منتظری، دادستان کل جمهوری اسلامی ایران، اخیراً از وقوع یک اختلاس ۱۲۰۰ میلیارد تومانی در دو بانک ملی و ملت خبر داده است. شهرداری تهران یک میلیون و ۱۰۰ هزار

متر مربع زمین، خانه ویلایی و آپارتمان، به ارزش چند هزار میلیارد تومان را به مدیران ارشد شهرداری واگذار کرده است. اختلاس ۸۰۰۰ میلیاردی در صندوق ذخیره فرهنگیان آخرین خبری است که در مورد فسادهای دولتی بیرونی شده است. بنیادها از دیگر نهادهایی به شمار می‌روند که عملکرد اقتصادی و اداری آنها در جامعه مولود فساد می‌باشد از آن جمله می‌توانیم به ستاد اجرائی فرمان امام اشاره کنیم که زیر نظر بیت خامنه‌ای اداره می‌شود و با صدها زیرمجموعه و نهاد اقتصادی- مالی و فرهنگی ارزش داری‌های آن بالغ بر ۹۵ میلیارد دلار برآورد می‌شود. بنیاد برکت یکی از ده‌ها نهاد زیرمجموعه آن می‌باشد که اخیراً به خاطر فساد روی آنتن خبری رفته است و نیز بنیاد مستضعفان، بنیاد شهید و... شماری از نهادهای هستند به که فساد متهم می‌باشند.

صاحبان قدرت در کنار همه دزدی‌ها و اختلاس‌ها، از رانت دولتی برای منافع خود، فامیل و آشنایان بهره می‌برند و اینها همه از مضامین فسادهایی است که کل نظام را در بر گرفته است. زمانی که خامنه‌ای، در ارتباط با پرونده اختلاس سه هزار میلیارد تومانی در بانک‌های ایران اعلام می‌کند «رسانه‌ها نباید این قضیه را کش دهند»، «عده‌ای می‌خواهند از این حوادث برای زدن توی سر مسئولین سوء استفاده کنند» راه را برای دزدی‌های بیشتر مسئولین باز می‌گذارد، چرا که رسانه‌ها یکی از موثرترین وسیله‌ای هست که می‌توانند برای اطلاع رسانی در اختیار مردم قرار گیرند که در این زمان هم به سانسور دعوت می‌شوند.

بی شک تا زمانیکه فساد سیاسی، باندبازی، رانت خواری در درون حاکمیت مطلقه فقهاتی به امری معمول و ساختاری تبدیل شده باشد، دیگر این رژیم نمی‌تواند ادعای مبارزه با فساد و اختلاس‌ها را در جامعه یا در حکومت داشته باشد. چرا که؛ گر حکم شود که مست گیرند / در شهر هر آنکه هست، گیرند

در حالی تعداد رسمی بیکاران جامعه بیش از ۳ میلیون و ۳۰۰ هزار نفر است که با شروع فصل سرما؛

فصل جدیدی از بیکاری با بیکار شدن کارگران فصلی آغاز می شود



۱۹ آبان ۱۳۹۵

هر ساله با فرا رسیدن فصل سرما تعداد زیادی از کارگران فصلی از مناطق دور و نزدیک و شهرهای کوچک به امید یافتن کاری مناسب به کلان شهرها کوچ می‌کنند تا در فصول سرد سال بتوانند لقمه نانی برای خود و خانواده خود فراهم کنند. کارگران شاغل در بخش‌های کشاورزی، صیادی، کارگران کارخانه‌های برنج کوبی، قند، رب و کارگران ساختمانی بیشترین تعداد کارگران فصلی را تشکیل می‌دهند. بر اساس قانون کار، مشاغل فصلی جزو کارهای غیرمستمر و غیردائم محسوب می‌شوند و از این منظر شامل قراردادهای موقت کار هستند لذا چنانچه کارگری در چنین مشاغلی اشتغال به کار داشته و تغییر عمده‌ای در ماهیت شغلی وی ایجاد نشده باشد تا زمانی که در همان شغل اشتغال داشته باشد به عنوان کارگر فصلی شناخته می‌شود.

متأسفانه در بحث پرداخت دستمزد، قانون رابطه کارگری و کارفرمایی در غیر فصول کاری به حالت تعلیق در آمده و با توجه به قرارداد اولیه کار و قبول شرایط کار از سوی کارگر، دستمزدی برای غیر فصل کار پرداخت نمی‌شود مضاف بر اینکه هنگام محاسبه سنوات خدمت تنها مجموع فصول کار به عنوان سابقه کار مفید کارگر ملاک عمل قرار می‌گیرد. در مشاغل فصلی هر سه نوع قرارداد کار اعم از موقت، معین و دائم منعقد می‌شود و نوع قرارداد کار هیچ ارتباطی با فصلی بودن یا نبودن کار آن قرارداد ندارد. در سال‌های گذشته بسیاری از کارگران فصلی به دلیل افزایش هزینه‌ها و تورم موجود، عدم بهرهمندی از مزایای بیمه و حقوق مکفی خواهان اجرای طرح طبقه‌بندی مشاغل، رفع مشکلات سنواتی و افزایش دستمزد ماهانه شده‌اند. شرایط سخت و طاقت فرسای مشاغل فصلی و بیکاری‌های مداوم از یک سو و عدم بیمه کارگران فصلی از سویی دیگر یکی از دغدغه‌ها و نگرانی‌های اساسی این گروه از کارگران به شمار می‌رود.

اموال کارگران را بذل و بخشش نکنید طرح ادغام نه به نفع دولت است؛ نه کارگران

۲۰/۰۸/۱۳۹۵



بیانیه کانون هماهنگی شورای اسلامی کار استان کرمان؛ در بخش‌هایی از این بیانیه آمده است: این کانون به نمایندگی از جامعه شریف کارگران استان مخالفت شدید خود را با واگذاری معاونت درمان تامین اجتماعی به صندوق بیمه سلامت اعلام می‌کند چراکه مالکیت این صندوق مشاع و بین‌النسلی بوده و در زمره حق‌الناس است و به هیچ عنوان دولتی محسوب نمی‌شود و جزو اموال کارگران و کارفرمایان بوده و هست و هرگونه واگذاری و بذل و بخشش

می‌بایست با اجازه صاحبان اصلی آن صورت پذیرد. لذا ما نمایندگان کارگران هرگونه تحرکی که موجب خدشه وارد کردن به استقلال بخش‌های بیمه‌ای و به ویژه درمانی سازمان تامین اجتماعی شود را خلاف اصل ۴۴ قانون اساسی دانسته و به نمایندگان ملت در مجلس شورای اسلامی و دولتمردان یادآوری می‌کنیم که سازمان تامین اجتماعی یک سازمان حمایتی نیست بلکه یک سازمان بیمه‌گر است که مکلف به ارائه خدمات بیمه‌ای و درمانی به افرادی است که با پرداخت حق بیمه ماهیانه خود در تامین منابع این سازمان مشارکت دارند و این سازمان در برابر آحاد مردم جامعه هیچ‌گونه مسئولیت و تعهدی نداشته و ندارد. در ادامه ارائه هرگونه خدمات به نیازمندان جامعه و گسترش رفاه اجتماعی و بیمه همگانی براساس اصل ۲۹ قانون اساسی از وظایف و تکالیف دولت و حاکمیت است و کارگران در قبال این مسئله هیچ‌گونه تعهد و مسئولیتی نداشته و ندارند.

در پایان این بیانیه و برای آنکه توسط نیروهای امنیتی مورد تهاجم قرار نگیرند آمده که: اگر خدایی ناکرده این واگذاری به هر دلیلی صورتی گیرد، کارگران برخلاف میل باطنی و با اذعان به اینکه شاید معاندین از این مسئله سوءاستفاده نمایند دور از انتظار نخواهد بود برای احقاق حقوق حقه خود هر روش دیگری را برای خود محفوظ بدانند.

لزوم بازپس‌گیری لایحه اصلاح قانون کار/ با گسترش مناطق آزاد مخالفیم

۲۰/۰۸/۱۳۹۵

علی‌خدایی و علی‌اصلاحی، اعضای هیات مدیره کانون عالی شوراهای اسلامی کار کشور، حسین حبیبی، بازرس کانون عالی شوراهای اسلامی کار کشور و عبدالله وطنخواه، نایب رئیس مجمع نمایندگان کارگران استان تهران در جریان دیدار از غرفه ایلنا؛ این فعالان کارگری بر لزوم بازپس‌گیری لایحه اصلاح قانون کار تاکید کردند و افزودند: علیرغم پافشاری دولت، جامعه کارگری مصرانه خواستار مسکوت ماندن این لایحه ناکارآمد و بازگشت آن به دولت است. این فعالان در ادامه از لایحه گسترش مناطق آزاد و ویژه اقتصادی انتقاد کردند و گفتند: این لایحه با خارج کردن کارگران از شمول قانون کار، راه را برای ارزان‌سازی هرچه بیشتر کارگران و بهره‌کشی از آنها باز می‌گذارد. فعالان کارگری در انتهای این دیدار از مطرح شدن مجدد طرح ادغام منابع درمانی سازمان تامین اجتماعی در بیمه سلامت انتقاد کردند و تاکید کردند تعرض به منافع جمعی کارگران، عواقب ناخوشایندی به دنبال خواهد داشت.

سخت‌تر کردن شرایط بازنشستگی ناعادلانه است

۲۰/۰۸/۱۳۹۵

مجتبی حاجی‌زاده اظهار داشت: روز گذشته در شورای شهر تهران جلسه‌ای با حضور رئیس فراکسیون کارگری شورای شهر مساله سخت‌تر شدن بازنشستگی را مطرح کردیم. مبنا قرار دادن ۵ سال آخر دریافت دستمزد برای بازنشستگی و تعیین مستمری ناعادلانه است و قطعاً چنین بی‌عدالتی نباید تبدیل به قانون شود.

محسن سرخو، رئیس فراکسیون کارگری شورای شهر تهران نیز تاکید کرد که این روند ناعادلانه قطعاً قانونی نخواهد شد چراکه ظلم بزرگی در حق کارگران خواهد بود. سرخو با اشاره به رکود حاکم بر صنعت خودروسازی در سال‌های گذشته افزود: کارگران صنعت خودروسازی در سال‌های گذشته و همزمان با افزایش تحریم‌ها با مشکلات معیشتی فراوانی مواجه شدند. با برداشته شدن تحریم‌ها باید حمایت بیشتری از کارگران صنعت خودروسازی از ناحیه دولت و کارفرمایان صورت بگیرد.



نهاد آموزش بین الملل: اعلام کمپین جهانی برای آزادی اسماعیل عبدی

دوم نوامبر ۲۰۱۶ - آموزش بین الملل (EI) به کلیه سازمانهای عضو خود فراخوان داده است که در اعتراض به شش سال حکم تحمیلی و توجیه ناپذیر زندان برای اسماعیل عبدی، یکی از رهبران کانون صنفی معلمان تهران، بطور فوری و قاطع اقدام کنند. آموزش بین الملل به مقامات جمهور اسلامی ایران اطلاع داده است که اتهاماتی مانند "اجتماع و تبانی بر علیه امنیت ملی" ناعادلانه هستند و کنوانسیون های حقوق بشر از جمله کنوانسیون هایی که از حق آزادی بیان و تشکل و حق مشورت اتحادیه های کارگری در سیاست های مربوط به آموزش و پرورش حمایت می کنند را نقض می کنند. آقای عبدی همراه با سه نفر از فعالین صنفی معلمان در جولای ۲۰۱۵ بطور غیرمنصفانه بازداشت شدند و از شرکت ایشان در هفتمین کنگره آموزش بین الملل در شهر اتاوا، کانادا جلوگیری شد. اعتصاب غذای آقای عبدی و کمپین های همبستگی گسترده در ایران و حمایت اتحادیه های کارگری در سرتاسر جهان، باعث آزادی موقت آقای عبدی در ماه مه ۲۰۱۶ شد.

فردون لیون، دبیر کل آموزش بین الملل در محکومیت این شرایط می گوید: مقامات ایران در تلاش هستند نارضایتی های معلمان را از طریق سرکوب و حبس های طولانی مدت علیه فعالین معلمان به سکوت بکشانند.

آخرین حکم که توسط شعبه ۳۶ دادگاه تجدید نظر تهران در تاریخ ۷ اکتبر ۲۰۱۶ صادر شده است در شرایطی صورت می گیرد که سیاست های نئولیبرالی رژیم جمهوری اسلامی، نظام آموزشی کشور و شرایط زندگی معلمان را دچار بحران کرده است. سیاست خصوصی سازی و کالایی سازی آموزش، بقایای فرصت های برابر و آموزش و پرورش رایگان در ایران را نابود کرده است. بسیاری از دانش آموزان، به ویژه دختران از خانواده های کم درآمد در مناطق روستایی و عشایری، عملاً به آموزش و پرورش دسترسی ندارند؛ گزارش ها نشان می دهد که بیش از سه و نیم میلیون دانش آموز قادر به حضور در مدرسه نیستند.

در ایران علی رغم اینکه تعداد بسیار زیادی از معلمان از حقوق و آزادی های اساسی برخوردار نیستند اما به تدریس در مدارس ادامه می دهند. دستمزد معلمان اغلب زیر خط فقر رسمی است. اعتراضات و اعتصابات معلمان در سرتاسر کشور در چند سال اخیر، بیانگر خواست قاطعانه معلمان برای تغییر سیستماتیک این شرایط است.

هر سال حدود ۱۵۰ هزار نفر با تخصص های بالا ایران را ترک می کنند. بسیاری از آنان به دلیل بالا بودن سطح بیکاری، دست به این کار می زنند، اما سرکوب های سیاسی و فقدان آزادی مذهب نیز از دلایل دیگر این مهاجرت هستند.

آموزش بین الملل از تشکلات عضو خود و همه شهروندانی که نگران وضعیت موجود هستند می خواهد که از طرق مختلف از جمله ارسال نامه های اعتراضی به رئیس جمهور و رهبر جمهوری اسلامی ایران خواهان آزادی اسماعیل عبدی شوند.*

بازداشت سه کارگر اخراجی پارس خودرو

۱۹/۰۸/۱۳۹۵

بازداشت سه کارگر اخراجی کارخانه پارس خودرو. این کارگران تا قبل از اعتراض های صنفی سال ۹۳ در همین مجموعه مشغول کار بودند. ظاهراً روز گذشته جهت مذاکره و پیگیری وضعیت خود به محل کارشان مراجعه می کنند که بازداشت می شوند. از قرار معلوم برای این سه کارگر صبح امروز قرار وثیقه تعیین شده است. به نقل از نزدیکان این کارگران گفته می شود که خانواده های آنها به دلیل مشکلات مالی در تامین وثیقه تعیین شده ناتوان هستند.



در اعتراض به مشکلات صنفی و خوابگاه ؛ دختران دانشجوی دانشگاه تهران دو روز تجمع کردند

چهارشنبه ۱۹ آبان ۱۳۹۵

طی دو شب گذشته جمعی از دانشجویان دختر خوابگاه شهید چمران دانشگاه تهران، تجمعی از اعتراض به مشکلات این خوابگاه برگزار کردند. که همراه با شعارهای «رییس کل خوابگاه همین وقت همین جا»، و «رییس بی کفایت استعفا استعفا» بود و خواستار پاسخگویی مسئولان دانشگاه به دانشجویان شدند. در این اعتراض بیانیه ای صادر شد که در بخشی از آن آمده است؛ ما، دانشجویان ساکن خوابگاه چمران، به جد خواستار برگزاری یک جلسه عمومی با حضور شخص آقای اسماعیلی - مدیر کل امور خوابگاه ها- به منظور پرسش درباره مشکلات بی شمار خوابگاه، مسائل مبهم مالی و علل افزایش اجاره بها، عدم پاسخگویی مسئولین و ضعف های مدیریتی فراوان - چه در بازه ثبت نام و چه در زمینه احداث آسانسور و مشکلات فنی- میباشیم. ما، با قطعیت مخالف برقراری طرح های بی اساس و توهین آمیز عفاف و حجاب در خوابگاه ها که منجر به زیر پا گذاشتن شان دانشجویان ساکن در خوابگاه و دخالت در حریم خصوصی آنهاست می باشیم و دست درازی در فضای زیست دانشجویان به واسطه قوانین و بندها و تعهد نامه های موهن و بی اساس را محکوم میکنیم. در پایان نیز آمده است: ما به جد در مقابل هرگونه برخورد امنیتی و تماس غیرقانونی از جانب حراست یا هر نهاد امنیتی دیگر با دانشجویان معترض به نقض قوانین و حقوق اولیه شان می ایستیم و اجازه ایجاد فضای ارعاب و سرکوب و تهدید را به هیچ سمت و دفتر و ارگانی نمیدهیم.

البته این دانشجویان در پایان بیانیه خود اعلام کردند که «خواسته های ما صنفی است و قانون فصل الخطاب ماست.»!!!

اعتراض صنفی دانشجویان دانشگاه صنعتی شاهرود به کیفیت نامطلوب غذا

پنجشنبه ۲۰ آبان ۱۳۹۵

دانشجویان دانشگاه صنعتی شاهرود در اعتراض به کیفیت نامطلوب غذای دانشجویی، تجمع کرده و ظرف های غذا را روی زمین چیدند. گفتنی است این اعتراض تا حدی بالاگرفت که کار را به حضور استاندار در دانشگاه کشاند و دانشجویان مستقیماً مراتب اعتراض خود را به نماینده رئیس جمهور انتقال دادند.

در جلسه پرسش و پاسخ استاندار سمنان در میان دانشجویان شهرستان شاهرود که با حضور فعال و پر رنگ دانشجویان و اساتید و اعضای تشکل ها، انجمن ها و کانون ها برگزار شد، نمایندگان دانشجویان دانشگاه های صنعتی، پیام نور، آزاد اسلامی، جامع علمی کاربردی و علوم قرآنی به بیان دیدگاه های خود و طرح مسائل و مشکلات و نقد سازنده در فضایی سالم پرداختند. این جلسه در ابتدا با سخنرانی رئیس دانشگاه صنعتی شاهرود و استاندار سمنان آغاز شد و در ادامه ی جلسه دبیر شورای صنفی دانشگاه صنعتی شاهرود با تاکید بر جایگاه واقعی دانشجو به بیان مشکلات صنفی دانشجویان پرداخت. پس از آن نماینده بسیج دانشگاه صنعتی شاهرود، نماینده هیئت موسس انجمن اسلامی دانشجویان دانشگاه صنعتی، دانشگاه علوم پزشکی و دانشگاه آزاد و نماینده های انجمن های علمی و فرهنگی، هرکدام دیدگاه ها و انتقادهای خود و مشکلاتشان را در زمینه های سیاسی، فرهنگی و علمی بیان کردند.

محمدرضا خباز، استاندار سمنان در واکنش به تلاش های گروهی از دانشجویان که قصد برهم زدن نظم و برنامه را داشتند، با اشاره به حدیثی از پیامبر اکرم (ص) گفت: «المومن مرآه المومن»، مومن، آئینه مومن است و ما حق نداریم دیگران را متهم کنیم آن هم در فضای باز. ما اگر نقصی از برادر یا خواهر دینی خود می بینیم باید به خودش بگوییم و حرمت خواهر و برادر دینی از حرمت خانه خدا بیشتر است. وی همچنین افزود: هر نهادی در بیرون دانشگاه اگر بخواهد در دانشگاه دخالت کند اول خود دانشگاه رسیدگی خواهد کرد بعد از آن ما در استانداری در خدمت شما خواهیم بود و کسی حق دخالت در دانشگاه را ندارد.



موفقیت آمیز بودن اعتصاب دو روزه کارگران قالب سازی صنعتی سایپا

حدود ۲۰۰ تن از کارگران شرکت قالب های صنعتی سایپا که به صورت پیمانی و روزمزد مشغول به کار هستند در اعتراض به وضعیت حقوق و مزایای خود در محوطه کارخانه دست به اعتصاب زدند. یکی از کارگران معترض گفت حدود دو سال است برخی مزایای پرداختی به صدها کارگر این شرکت قطع شده و این در حالی است که حقوق پرداختی به آنها پایین است، پرداخت آکورد و بهر موری ماهانه به کارگران متوقف شده است و بن کارت های ماهانه نیز شارژ نمی شوند. اعتصاب کارگران پس از آن انجام شد که وعده مدیریت شرکت قالب های صنعتی سایپا برای افزایش دستمزد آنان تحقق نیافت و تنها ۱۰ کیلوگرم برنج به ازای هر کارگر توزیع شد. در جلسه ای که نمایندگان کارگران و مدیریت گروه سایپا به عنوان کارفرمای مادر که با حضور نمایندگان مدیریت شرکت قالب های صنعتی برگزار شد، با خواسته های کارگران موافقت شده است و بعد از آن تولید در این شرکت از سر گرفته شده و کارگران به سر کار بازگشته اند.

راهپیمایی کارگران معترض ماشین سازی هپکو

گروهی از کارگران شاغل در کارخانه «ماشین سازی هپکو اراک» در انتقاد به بی توجهی مدیران کارخانه به پرداخت مطالبات معوقه آنان، از محل کارخانه تا میدان مرکزی شهر اراک را راهپیمایی کردند و در مقابل ساختمان اصلی اراک تجمع کردند. حدود ۹۰۰ نفر در این کارخانه مشغول به کار هستند که در چند ماه گذشته، دستمزد آنها پرداخت نشده است. کارگران این کارخانه بارها در پی عدم تحقق وعده های مسئولان در پرداخت حقوق و معوقاتشان مقابل نهادهای مختلف دولتی تجمع کرده اند و حتی طی هفته های گذشته فعالیت روزانه کارخانه با اعتراض کارگران متوقف شده بود، اما مسئولان استانی به خواسته های آنان توجهی نمی کند. این کارگران در اعتصاب سال گذشته (اسفند ماه) که در مقابل ساختمان استانداری استان مرکزی انجام داده بودند، مسئولان استانی وعده پرداخت مطالبات معوقه را داده بودند ولی این وعده ها تا به امروز عملی نشده و کارگران همچنان با مشکلات دسته پنجه نرم می کنند.



اداره تأمین اجتماعی، دفترچه بیمه کارگران نیشکر هفت تپه را تمدید نمی کند

اداره تأمین اجتماعی شعبه هفت تپه در استان خوزستان به دلیل بدهی های مالی کارفرمای مجتمع نیشکر هفت تپه به تأمین اجتماعی، اخیراً از تمدید دفترچه های درمانی حدود ۲۵۰۰ کارگری که بیش از ۲۰ سال به سازمان تأمین اجتماعی حق بیمه پرداخت کرده اند، خودداری کرده است.

یکی از کارگران اعلام کرد که: اداره تأمین اجتماعی با تحت فشار قرار دادن کارگران می خواهد به بدهی های قبلی خود از کارفرما برسد؛ وی افزود: این عمل اداره تأمین اجتماعی هفت تپه خلاف قانون است چراکه این کارگران بیش از ۲۰ سال است که به سازمان تأمین اجتماعی حق بیمه پرداخت می کنند. در حال حاضر مشکلات بیمه ای ناشی از عدم تمدید دفترچه های درمانی این تعداد کارگر و خانواده هایشان به مشکلات معیشتی آنان افزوده است.

بازداشت کارگران اخراجی پارس خودرو

سه کارگر اخراجی پارس خودرو که تا قبل از اعتراضات صنفی سال ۹۳ در همین مجموعه مشغول کار بودند، جهت مذاکره و پیگیری وضعیت خود به محل کارشان رجوع می کنند ولی هر سه کارگر در محل کار بازداشت می شوند. برای هر سه کارگر قرار وثیقه تعیین شده است که در صورت تهیه وثیقه از زندان آزاد خواهند شد، خانواده های کارگران بازداشتی اعلام کرده اند که آنها به دلیل مشکلات مالی در تأمین وثیقه تعیین شده ناتوان هستند.



نهادهای مستقل صنفی و مطالبات مزدبگیران

جنبش سندیکائی و اتحادیه‌ای ایران در دوران انقلاب مشروطیت توسط کارگرانی که در باکو و عشق آباد کار کرده و به وطن بازگشته بودند بنا نهاده شد و در فواصل تاریخ ۱۹۰۵ و ۱۹۰۷ نقش اتحادیه‌ها در میان کارگران ایرانی تکوین یافت. تشکیل اولین اتحادیه کارگران چاپخانه‌ها و بعدها اتحادیه کارگران مشهد، تبریز، انزلی و دیگر نقاط کشور در این دوره تاریخی شکل گرفت. حکومت وقت به همراه دولت انگلیس و روسیه فعالیت اتحادیه‌ها را با سرکوب به صفر رساندند. اگرچه دهه ۲۰ و ۳۰ اوج دوباره مبارزات صنفی و با گسترش اتحادیه‌ها همراه است، اما در دوره پهلوی دوم و کودتای سیا- زاهدی بر علیه دکتر مصدق، سرکوب‌ها مانع از تداوم حیات اتحادیه‌ها گردید. انقلاب بهمن ۵۷ زمینه‌ای بود تا اتحادیه‌ها دوباره به حوزه عمومی بیایند و نقش خود را ایفاء کنند.

جنبش کارگری در تیرماه ۵۷ و با همراهی کارگران شرکت نفت در اعتصابات به اوج رسید. کمیته‌های مخفی در اوان انقلاب به گسترش اعتصابات انجامید که از دل آن در اکثر کارخانجات و مؤسسات صنعتی شوراهای کارگری تکوین یافت و هم‌راستا با آن نهادی به نام «خانه کارگر» تأسیس گردید. همراه با تشکل سراسری خانه کارگر که در شهرهای بزرگ فعالیت داشتند، شوراهای کارگران در صنوف و کارگاه‌های تولیدی کوچک تشکیل یافت. با شروع جنگ ۸ ساله تمامی احزاب و سازمان‌های مدافع کارگری سرکوب و غیر قانونی و اتحادیه‌ها و شوراهای کارگری منحل شدند و با تصویب قانون جدید «شوراهای اسلامی کار» جایگزین نهادهای مستقل و خانه کارگر گردید. اشخاصی همچون محبوب، کمالی، ربیعی و سرحدی زاده از عناصر اصلی بودند که آن دوره در اسلامی کردن اتحادیه‌ها (شوراهای اسلامی کار) نقش داشتند که بعدها نیز به پست‌های وزارت و نمایندگی مجلس رسیدند! فعالین کارگری برای دستیابی به مطالبات مزدبگیران همچنان از طریق اتحادیه و سندیکاهای مستقل صنفی یا کارگری تلاش می‌کنند که سندیکای شرکت واحد، اتحادیه آزاد کارگران و کانون صنفی معلمان از آن دسته هستند. عضویت در اتحادیه‌های مستقل صنفی با هزینه‌های بالای امنیتی و اجتماعی همچون «تبلیغ علیه نظام و اجتماع و تبنانی به قصد اقدام علیه امنیت ملی» همراه است که با این بهانه فعالین صنفی را به لحاظ اجتماعی زمین گیر می‌کند؛ «انحلال نهاد صنفی، اخراج فعالین از کار، دستگیری و زندان و...» از موارد بیشماری است که بر زندگی فعالین صنفی سایه افکنده است.

فعالین کارگری و صنفی بیشماری به خاطر فعالیت در عرصه سندیکا و اتحادیه‌های مستقل دستگیر و زندانی شده‌اند که به طور نمونه می‌توان به رضا شهبازی راننده ۴۴ ساله که به دلیل فعالیت‌های کارگری در قالب «سندیکای کارگران شرکت واحد اتوبوسرانی تهران و حومه» در خرداد سال ۱۳۸۹ بازداشت و به اتهام تبلیغ علیه نظام و اجتماع و تبنانی به قصد اقدام علیه امنیت ملی با حکم شعبه ۱۵ دادگاه انقلاب تهران به شش سال زندان و ۵ سال محرومیت از فعالیت‌های اجتماعی محکوم شد. او پس از اعتصاب غذاهای مکرر در زندان‌های اوین و رجایی شهر، در چهاردهم مهر ۱۳۹۳ با سپردن وثیقه دویست میلیون تومانی برای پیگیری درمان بیماری‌هایش به مرخصی درمانی آمد اما در هفته نخست آبان ماه سال جاری دوباره به زندان احضار شد و همچنین رسانه‌ها در ۱۹ آبان از دستگیری مجدد اسماعیل عبدی عضو هیئت مدیره کانون صنفی معلمان ایران نوشتند که در اردیبهشت ماه و پس از ۱۱ ماه زندان با قرار وثیقه آزاد شده بود و این بار هم با حکم نیروهای امنیتی! در منزل شخصی‌اش دستگیر شد.

دستگیری مداوم فعالین کارگری و صنفی، بعضاً پایه گزار سنت‌های مبارزاتی در داخل زندان‌ها شده است که زمینه‌ای است جهت مقابله با مناسبات ظالمانه حاکمیت سیاسی که در برخورد با فعالین صنفی پیشه کرده است. از جمله می‌توانیم؛ به اعتصاب غذای محدود و نامحدود در زندان‌ها اشاره کنیم که از طرف دیگر عامل پیوند مبارزه صنفی با خارج از دیوارهای زندان گردید و هم اکنون یکی از فعالیت‌های اعتراضی نهادهای صنفی، فرهنگی و سیاسی در جامعه مربوط به حمایت از اعتصاب غذا و دیگر مطالباتی است که زندانیان از داخل زندان‌ها مطرح می‌کنند.

اما تأثیرات حبس برای فعالین صنفی به موضوعات دیگری هم بسط داده می‌شود که ما به دو موضوع مهم اشاره می‌کنیم؛ صدور بیانییه نمایندگان صنفی یعنی اسماعیل عبدی دبیر کانون صنفی معلمان با جعفر عظیم زاده دبیر اتحادیه آزاد کارگران ایران به عنوان نقطه عطف مبارزات صنفی در جنبش مزدبگیران محسوب می‌گردد! در این بیانییه هر دو فعال صنفی خواستار حذف احکام امنیتی از پرونده‌های فعالان صنفی بودند. از طرف دیگر فعالان صنفی با صدور بیانییه این ضرورت را به اثبات می‌رسانند که تحقق مطالبات صنفی بدون همبستگی در کانون نهادهای صنفی امکان‌پذیر نیست. در کنار بیانییه‌های صنفی مشترک، اعتصاب غذای فعالین صنفی یکی از موارد نادر و مکرری است که به صورت جمعی و در حمایت از همبندی‌های خود در زندان‌های ایران صورت می‌گیرد که پیوستگی عاطفی در درون زندان و بازتاب وحدت عمل در نیروهای بیرون زندان را نشان می‌دهد.

عامل سوم به واکنش دولت و حاکمیت سیاسی مربوط است که ثابت می‌کند در هیچ دولت یا نهادی از حاکمیت سیاسی ایران، نه تنها پاسخی برای مطالبات حق طلبانه جنبش مزدبگیران وجود ندارد، که ثابت می‌کند یورش به نهادهای مستقل صنفی و دستگیری و زندان فعالین صنفی به توسط مسئولین دولتی و حکومتی با هر گرایش سیاسی (اصلاح‌طلب یا اصول‌گرا) نشان از تضاد منافع با مطالبات مزدبگیران دارد! خصوصاً اگر توجه کنیم در طی چهار دهه ما با افزایش سبب هزینه‌ها و کاهش دستمزدها همراه با میزان تورم و گرانی در جامعه مزدبگیران روبرو بوده‌ایم که حاکمیت در هر زمان به جای پاسخ به مطالبات اهرم فشار را بر فعالین صنفی بیشتر کرده است.

البته عوامل دیگری هم نقش دارند؛ افزایش تغییراتی که در برنامه‌های اقتصادی و خصوصی‌سازی که اکثر ابر علیه مزدبگیران انجام می‌شود همراه با انتخابات شوراها و ریاست جمهوری در این سال باعث می‌شود که حکومت رانتی- نفتی را در بدترین شکل ممکن محافظه کار نماید تا مخالفین برنامه‌های اقتصادی خصوصاً فعالیت اتحادیه‌های مستقل را در واکنش به عوامل تأثیرگذار - خصوصاً شکل‌گیری اعتراضات خیابانی- محدود به نیروهای خودی نماید. فرضاً ما شاهد هستیم که در رابطه با بحث ادغام صندوق درمان تأمین اجتماعی در بیمه سلامت که پیش بینی می‌شود ۳۰۰ درصد هزینه‌های درمانی به سازمان تأمین اجتماعی افزایش یابد، و یا لایحه اصلاح قانون کار که باعث فشارهای مضاعفی بر مزدبگیران می‌شود (و نهادهای مستقل بارها در مقابل آن دست به اعتراض زده‌اند)، حاکمیت در تلاش است که هیچ نهاد یا سازمان مستقلی نتواند در نقد به این تغییرات با شرکت در اجتماعات و اعتراضات خیابانی ورود کند و تنها نهاد دولتی که منعکس کننده مطالبات جنبش مزدبگیران می‌باشد خانه کارگر است تا از کانال این نهاد تمامی مطالبات مطرح گردد.

نهاد دولتی خانه کارگر که از فراکسیون کارگری در مجلس برخوردار می‌باشد نه تنها قدرت چانه زنی با دولت و نهادهای اقتصادی را جهت تحقق مطالبات مزدبگیران ندارد، بلکه بخاطر حفظ موقعیت خود در ساختار قدرت از مطالبات نهادهای مستقل کارگری تا آنجا دفاع می‌کند که تمامی نهادهای صنفی در زیر بیرق او سینه بزنند و مشاهده می‌شود که تاکنون نیز در مورد؛ مطالبات متعدد کارگران و نیز آزادی فعالین صنفی که در زندان‌ها به سر می‌برند وارد چانه زنی با نهادهای امنیتی یا قضائی نمی‌شود و در بهترین حالت به طرح خبرهای اعتراضی و دستگیری‌ها از طریق رسانه‌های خودی اکتفا می‌کند.

۸ ماه تعویق در پرداخت دستمزد، ۶ روز اعتصاب، دریافت ۱ ماه دستمزد

شماری از کارگران پیمانکاری کارخانه شیشه قزوین که در زمینه ساخت انواع شیشه در ابتدای جاده قزوین به رشت فعالیت دارند، به دلیل پرداخت نشدن مطالبات مزدی‌شان در هشت ماه گذشته، ۶ روز پیاپی در محوطه کارخانه تجمع کردند. این تجمع در اعتراض به بی‌توجهی مدیریت کارخانه شیشه قزوین نسبت به تأخیر در پرداخت مطالبات آنان انجام شد. به غیر از تعویق در پرداخت دستمزد، کارفرما بیمه کارگران شاغل در این کارخانه را به صورت منظم به اداره تأمین اجتماعی پرداخت نکرده که در نتیجه آن دفترچه‌های درمانی کارگران نیز فاقد اعتبار است. با اینکه کارفرمای شیشه قزوین بارها وعده پیگیری این موضوع را داده بود، بالاخره ۱ ماه از دستمزد معوقه آنان پرداخت شد. در سفر اخیر هیأت دولت به استان قزوین نیز تعداد قابل توجهی از کارگران این کارخانه از طریق سیستم پیام رسان مشکلات صنفی و معیشتی خود را که ناشی از عدم دریافت ۸ ماه دستمزد عقب افتاده است به مسئولان کشوری انتقال داده‌اند که دولت تا این لحظه هیچ اقدام عملی در این خصوص انجام نداده است.

اخراج ۲۰۰ کارگر کارخانه پرتو دانه خزر بهشهر

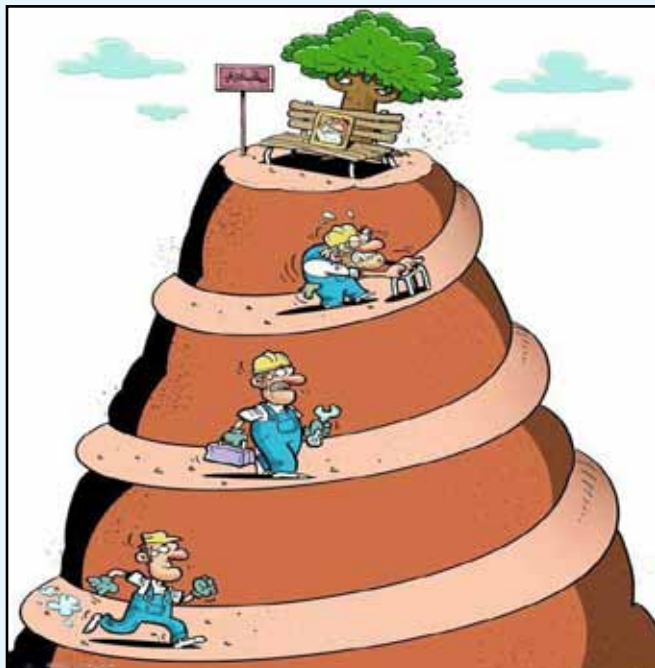
در کارخانه پرتو دانه خزر، حدود ۳۰۰ کارگر قراردادی مشغول به کار بودند که از ابتدای فروردین ماه سال جاری تا هم اکنون نزدیک به ۲۰۰ نفر از این کارگران که بین ۱۰ الی ۱۵ سال سابقه کاری داشتند، اخراج شده‌اند.

کارگران نایلون سپید ۴ ماه دستمزد دریافت نکرده‌اند

بیش از ۱۰۰ کارگر کارخانه نایلون سپید در شهرک صنعتی عباس آباد پاکدشت ورامین ۴ ماه است که دستمزد دریافت نکرده‌اند و حق بیمه شهریور ماه نیز به حساب تأمین اجتماعی واریز نشده است. کارگران نایلون سپید اعلام کرده‌اند که از پایان سال ۹۳ تا کنون پرداخت دستمزد آن‌ها دست‌کم هر سه ماه یک بار صورت می‌گیرد. آن‌ها در عین حال از واریز نشدن حق بیمه چند ماه اخیر خود به عنوان یکی دیگر از مشکلات صنفی اخیرشان خبر می‌دهند.

تجمع کارگزاران صندوق بیمه کشاورزی در مقابل مجلس

حدود ۸۰۰ نفر از کارگزاران صندوق بیمه کشاورزی سراسر کشور به تهران آمدند و در مقابل مجلس تجمع کردند. این کارکنان اعلام کردند که پس از سال‌ها کار کردن، نگران ورود بخش خصوصی به عرصه بیمه‌گذاری هستیم. احساس امنیت نداریم، چراکه شرکت‌های خصوصی قرار است نیروها را به یک سوم کاهش دهند و همچنین معوقات مزدی داریم و با این که کارگزار بیمه هستیم، خودمان بیمه نیستیم. حدود سیصد نفر از کارگزاران صندوق بیمه کشاورزی که در مقابل مجلس تجمع کرده بودند، روز بعد در مقابل این صندوق تجمع کردند و کارگزاران معترض توسط پلیس متفرق شدند. بدین خاطر مسئولان حاضر به پاسخگویی معترضین نشدند و تجمع بدون نتیجه خاتمه یافت.



تجمع کارگران شهرداری شهر زاهدان

گروهی از کارگران خدماتی شهرداری شهر زاهدان که در مناطق مختلف شهر زاهدان به کار جمع‌آوری زباله و فضای سبز مشغول کار هستند، در اعتراض به چند ماه از معوقات مزدی خود دست از کار کشیده و در یکی از پارک‌های این شهر تجمع کردند. این کارگران علاوه بر معوقات مزدی چندین ماهه از سال ۸۷ سختی کار، سنوات را نیز دریافت نکرده‌اند.

اخراج ناگهانی حدود ۲۰۰ نفر از کارگران حوزه میدان نفت گاز تنگ بیجار

کارگران اخراجی میدان نفت و گاز تنگ بیجار در استان ایلام طی دو روز با تجمع در مقابل ساختمان وزارت نفت پیگیر مطالبات معوقه خود شدند. کارفرما بعد از اخراج ۲۰۰ نفر از کارگران بومی این شرکت که دارای سوابق ۷ تا ۸ ساله بودند، کارگران غیربومی را جایگزین کرده است.

تجمع کارگران شاغل و بازنشسته بلبرینگ سازی تبریز

حدود ۳۰۰ کارگر و بازنشسته کارخانه بلبرینگ سازی تبریز به علت عدم پرداخت ۳ ماه دستمزد و ۳ ماه حق بیمه سال ۹۵ در مقابل کارخانه تجمع کردند و شب نیز در حالی که بارش برف و باران ادامه داشت در محل کار خود سپری کردند. حدود ۳۰ نفر از بازنشستگان این کارخانه به علت اینک از سال ۹۲ سنوات پایان کار خود را دریافت نکرده‌اند در این تجمع شرکت کرده بودند. با گذشت چندین روز از اعتصاب کارگران، بالاخره کارفرما مجبور شده است که معادل دو ماه از مجموع معوقات مزدی آنان را پرداخت کند. به علت نامعلوم بودن پرداخت یک ماه دیگر از معوقات مزدی و همچنین مشکلات بیمه‌ای آنان، کارگران هنوز به اعتصاب خود ادامه می‌دهند.

بلا تکلیفی ۱۲۰۰ کارگر روغن نباتی گلناز

با گذشت چندین ماه از توقف فعالیت کارخانه روغن نباتی گلناز در استان کرمان، هنوز برای بازگشت به کار و پرداخت معوقات مزدی ۱۲۰۰ کارگر شاغل در این واحد تولیدی اقدامی صورت نگرفته است. عمده‌ترین مشکل شرکت روغن نباتی گلناز تأمین نشدن مواد اولیه تولید است چرا که به‌صورت مشخص جهاد کشاورزی مجوز واردات روغن خام کارخانه را لغو کرده است. در برخی از روزها کارگران کارخانه گلناز مقابل درب ورودی کارخانه تجمعات متعددی را انجام داده‌اند اما نتیجه‌ای جزء دریافت بخش کمی از مطالبات خود در پی نداشته است.

نهادهای مستقل صنفی تنها ابزار تحقق مطالبات صنفی مزدبگیران می باشد

- تورم لجام گسیخته در ایران همراه با رکود اقتصادی و رشد منفی اقتصادی و عدم افزایش حداقل حقوق کارگران در طول ۳۶ سال گذشته که در چارچوب ماده ۴۱ قانون کار به آن تاکید شده است باعث گردید تا اکثریت کارگران در ایران در زیر خط فقر قرار بگیرند و با دولتهای دهم و یازدهم زندگی کارگران به زیر خط بقاء تنزل یابد!

- تنها بستری که در این شرایط می تواند در خدمت اتحاد طبقاتی کارگران ایران درآید و کارگران ایرانی را از انزوا در مبارزه طبقاتی نجات دهد، مبارزه سندیکائی همراه با ایجاد تشکلهای مستقل و تقویت پیوند میان تشکلهای مستقل کارگری می باشد.

- پراکندگی مبارزه کارگران ایرانی در این شرایط که در بستری بدون تشکل مستقل قرار دارند از عوامل مهم ناکامی کارگران ایرانی در دستیابی به اهداف حتی صنفی خودشان می باشد.

- فراموش نکنیم که هیچ گربه ای به خاطر رضای خدا موش نمی گیرد و موش را از تله رها نمی کند! اگر حق کارگران ایرانی از طبقه حاکمه گرفته شده است نه دادنی. بنابراین کارگران ایران تنها در صورتی می توانند به خواستهای برحق اقتصادی و صنفی خود دست پیدا کنند که از بازو و قدرت لازم برای گرفتن حقشان برخوردار باشند. بازو و قدرت طبقه کارگر تشکل و سندیکای مستقل است.

- در حال حاضر به میمنت حاکمیت رژیم مطلقه فقهائی نه تنها هیچ تشکیلات مستقل کارگری وجود ندارد و نه تنها تمامی تشکلهای کارگری که وجود دارد وابسته به دولت و حاکمیت می باشند، که مبارزه اتحادیهائی و سندیکائی را کد می باشد و در صورت تکوین با سرنیزه و تیغ و درفش و زندان توسط رژیم مطلقه فقهائی تعطیل می شود و از ریشه خشک می گردد.

- نهادهای مستقل کارگری تنها از بطن شرایط زندگی روزمره و محیط کار خود کارگران بیرون می آید.

- پروسه ارتقاء خواسته ها و مطالبات کارگران تنها با پی بردن به ضرورت اتحاد و تشکل برای بهبود شرایط کار و زندگی شان امکان پذیر است.

- مبارزه صنفی و اقتصادی برای کارگران می تواند مسیر و بستری باشد که در آن کارگران به اهمیت اقدام متحد در مقابل کارفرمایان بپردازند و مهمتر از آن کارگران توسط مبارزه صنفی به اهمیت اتحاد طبقاتی و مبارزه طبقاتی در مقابله با سرمایه داری دست می یابند.

برگرفته از مقاله؛ جنبش صد ساله کارگری ایران در جستجوی آزادی و برابری

از کتاب جنبش کارگری- جلد اول

تجمع کارگران سیمان دشتستان

بیش از صد نفر از کارگران سیمان دشتستان به علت کاهش ساعات اضافه کار و قطع شدن پرداخت مزایا و پایین بودن سطح دستمزدهای پرسنل کارخانه دست به اعتصاب زدند. به دلیل اعتصاب کارگران، تولید در این کارخانه متوقف شد و در ادامه اعتراض، کارگران نتوانستند با نمایندگان کارفرما مذاکره داشته باشند یا به توافق روشنی دست پیدا کنند، بدین خاطر آنان بعد از یک روز اعتصاب به سر کار خود بازگشتند و تولید از سر گرفته شد.

تعویق در پرداخت دستمزد کارگران سها طب

شرکت تجهیزات پزشکی سها طب که در زمینه تولید تجهیزات پزشکی فعالیت داشت از مدتها قبل به دلیل مشکلات تولید تغییر کاربری داده و با استفاده از تجهیزات موجود در زمینه تولید سازه های فلزی فعالیت می کند. در شرکت سها طب تا سال ۸۷ حدود ۱۲۰ کارگر فعالیت داشت اما به سبب مشکلات بخش زیادی از کارگران خود را از دست داد تا به جایی که هم اکنون تعداد کارگران آن به ۹ نفر رسیده است. علاوه بر دستمزد، این واحد بدهی های مالی زیادی بابت تأخیر در پرداخت بیمه کارگران به تأمین اجتماعی دارد و در این زمینه می توان گفت دفترچه های درمانی کارگران همیشه با مشکل تأمین اعتبار روبروست. حدود نیمی از کارگران شاغل در این کارخانه بدون دریافت مطالبات معوقشان، محل کار خود را ترک کرده اند که این کارگران هر کدام بین ۵۰۰ تا ۱۵ میلیون تومان از کارفرما طلبکارند و هنوز در دریافت مطالبات خود سرگردانند.